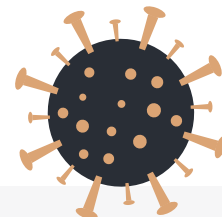


Compliance w czasach koronawirusa

Jakie działania powinny podjąć organizacje, by zadbać o proces zarządzania zgodnością?



Bieżący monitoring ulg dla przedsiębiorców

Obecna sytuacja sprawia, że większość przedsiębiorców odczuwa spadek przychodów. W związku z tym, warto na bieżąco monitorować rozwiązania proponowane przez Państwo w ramach Tarczy Antykryzysowej.



Właściwa organizacja pracy zdalnej

W przepisach prawa brak jest regulacji na temat pracy zdalnej, w rezultacie to pracodawca powinien opracować podstawowe zasady tej formy świadczenia pracy. Warto pamiętać, że organizacja pracy zdalnej to wyzwanie z zakresu m.in. ochrony danych osobowych, tajemnicy przedsiębiorstwa, a także cyberbezpieczeństwa.

Praktyczne porady i wskazówki, które pozwolą zorganizować pracę zdalną w sposób bezpieczny i zgodny z prawem udostępniamy na stronie: <https://jamano.pl/2020/03/16/bezpieczna-praca-zdalna-udostepniamy-zalecenia>



Zidentyfikowanie ryzyka utraty kluczowej osoby

Zidentyfikowanie osoby odpowiedzialnej za tworzenie i realizację strategii firmy pozwoli zminimalizować ryzyko, w przypadku jej utraty lub chwilowej niezdolności do świadczenia pracy. Ważne jest, aby firmy upewniły się, że mają dwie lub trzy osoby posiadające kompetencje do wykonywania niezbędnych czynności. Rozwiązaniem może być przeszkolenie większej liczby osób w zakresie umiejętności krytycznych lub rozważenie tymczasowego outsourcingu niektórych procesów.



Zwiększenie bezpieczeństwa cybernetycznego

Cyberprzestępcy zwiększają swoją aktywność, ponieważ uważają, że w czasach koronawirusa czujność pracowników jest słabsza. Warto w komunikacji wewnętrznej przypomnieć pracownikom czym jest np. phishing. Dobrym rozwiązaniem jest przeprowadzenie szkolenia online na temat bezpiecznej pracy z domu.

Więcej informacji na temat cyberbezpieczeństwa w czasach koronawirusa można znaleźć w artykule: <https://jamano.pl/2020/03/27/phishing-w-dzisiejszej-odslonie-jak-uchronic-sie-przed-kradzieza-danych-w-czasie-koronawirusa>



Kontakt z zewnętrznymi dostawcami usług

Dobra komunikacja z partnerami biznesowymi powinna stanowić dla organizacji priorytet. Warto na bieżąco omawiać negatywny wpływ koronawirusa na naszą relację z kontrahentem.

Utrzymanie silnej kultury organizacyjnej

Istnieje wiele sposobów na wzmocnienie kultury organizacyjnej. Wydaje się, że w obecnej rzeczywistości najważniejsze jest utrzymanie relacji międzyludzkich – należy zachęcać menadżerów do regularnych rozmów z pracownikami pracującymi w domu, w celu zapewnienia im wsparcia, zapobiegania poczuciu izolacji oraz utrzymania ich zdrowia psychicznego.



Kontakt z naszymi ekspertami: